

AFPC Position Statement on Equity, Diversity, Inclusion and Anti-racism

The Association of Faculties of Pharmacy of Canada (AFPC) has a responsibility to actively disrupt all forms of racism, discrimination, prejudice and bigotry. As an academic community of educators, researchers and healthcare professionals, we support advancing equitable, anti-racist and anti-oppressive environments for the betterment of students and society. We have a moral responsibility to ensure fair treatment for all, to promote diversity, and to create inclusive learning and working environments.

AFPC calls upon all faculties and schools of pharmacy to condemn racism, hatred, discrimination, injustice and all forms of oppression. Addressing discriminatory practices in our faculties is part of enacting AFPC's Strategic Plan goal to champion culturally safe, diverse and accessible pharmacy education for all.

We must not be bystanders to hatred and the systemic oppression of others. We must take a stand.

Background:

AFPC represents the ten faculties and schools of pharmacy across Canada. This position statement was first drafted by an AFPC adhoc working group, then shared with members for input. The valuable feedback informed revisions to the final statement, which was approved by the AFPC Board of Directors on February 24, 2022. Some of the feedback stressed the importance of specific actions to support the position statement and to further the related goal in AFPC's strategic plan (i.e., to champion culturally safe, diverse and accessible pharmacy education for all). Based on members' suggestions, we are working to identify initiatives as part of the AFPC Strategic Plan Action Plan - we welcome your continued input.



Déclaration de l'AFPC sur l'équité, la diversité, l'inclusion et la lutte contre le racisme

L'Association des facultés de pharmacie du Canada (AFPC) a la responsabilité de lutter contre la discrimination à tous égards, notamment contre toutes les formes de racisme, de préjugés et d'intolérance. En tant que communauté universitaire d'enseignants, de chercheurs et de professionnels de la santé, nous sommes en faveur de la promotion d'environnements équitables, antiracistes et anti-oppressifs pour le bien des étudiants et étudiantes et de la société. Nous avons la responsabilité morale d'assurer un traitement équitable pour tous, de valoriser la diversité et de créer des environnements d'apprentissage et de travail inclusifs.

L'AFPC exhorte les facultés et les écoles de pharmacie à condamner le racisme, la haine, la discrimination, l'injustice et toutes les formes d'oppression. La lutte contre les pratiques discriminatoires dans les facultés de pharmacie s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre du plan stratégique de l'AFPC, qui vise à défendre l'accès à une formation en pharmacie ouverte, inclusive et respectueuse des diverses cultures.

Nous ne pouvons pas être témoin de la haine et de l'oppression systémique des autres. Nous devons prendre position.

Contexte :

L'AFPC représente les dix facultés et écoles de pharmacie du Canada. La présente déclaration a d'abord été rédigée par un groupe de travail ad hoc de l'AFPC, puis partagée avec les membres pour obtenir leurs commentaires. Les précieux commentaires obtenus ont permis de réviser la déclaration, dont la version finale a été approuvée par le conseil d'administration de l'AFPC le 24 février 2022. Parmi les commentaires reçus, certains soulignaient l'importance de poser des gestes concrets pour appuyer la déclaration et pour faire avancer l'objectif connexe du plan stratégique de l'AFPC (c.-à-d. défendre l'accès à une formation en pharmacie ouverte, inclusive et respectueuse des diverses cultures). Comme l'ont suggéré certains membres, nous cherchons à identifier des initiatives en ce sens dans le cadre du plan d'action du plan stratégique de l'AFPC, c'est pourquoi nous vous invitons à continuer de nous faire part de vos commentaires.